

Положение	Редакция 1	
Рейтинг преподавателей		

Утверждаю
директор МТКП
Е.Н. Махиненко



«22» августа 2015г.

Положение о рейтинге преподавателей

Перепечатка и/или дальнейшая передача третьим лицам запрещается.

Положение	Редакция 1	
Рейтинг преподавателей		

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение определяет ряд показателей, порядок и процедуру рейтинговой оценки качества деятельности преподавательского состава (далее – ППС) Московского технологического колледжа (далее Колледжа).
- 1.2. Рейтинговая оценка качества деятельности ППС проводится в соответствии с Законом “Об образовании“, требованиями стандартов ФГОС третьего поколения, Уставом РЭУ и настоящим Положением.
- 1.3. Проведение рейтинговой оценки качества деятельности ППС осуществляют заместители директора по учебной и воспитательной работе, на которых возлагается выполнение следующих функций:
 - организация и координация деятельности, связанной с разработкой и совершенствованием критериев, требований и методик рейтинговой оценки;
 - методическая и консультативная помощь председателям предметных (цикловых) комиссий (далее – ПЦК) и ППС при расчете рейтинга;
 - формирование банка данных и сводных рейтингов преподавателей и ПЦК;
 - подготовка аналитической и статистической информации.
- 1.4. Рейтинг преподавателей проводится один раз в семестр. Итоги рейтинговой оценки качества деятельности ППС за предыдущий учебный год подводятся ежегодно к 1 сентября.
- 1.5. Итоги рейтинга объявляются приказом директора.
- 1.6. Результаты рейтинговой оценки качества деятельности ППС являются основанием для материального и морального поощрения или взыскания.
- 1.7. По результатам анализа динамики изменения рейтинга преподавателя могут быть приняты следующие управленческие решения:
 - поощрение лучших преподавателей Колледжа (преподавателя, председателя ПЦК, куратора, заведующего кабинетом).

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС

- 2.1. Целями рейтингового анализа являются:
 - оценка качества работы каждого преподавателя по учебной, методической, воспитательной и общественной, научно-исследовательской и творческой деятельности,
 - совершенствование системы управления структурными подразделениями и создание условий динамичного развития Колледжа на основе максимального использования имеющегося кадрового потенциала.
- 2.2. С помощью рейтинговой оценки деятельности ППС последовательно вычисляются интегральные показатели работы преподавателя, и определяется рейтинговая оценка, которая достаточно полно и с различных сторон характеризует деятельность ППС.
- 2.3. Получение результатов рейтинговой оценки позволит каждому преподавателю объективно оценить свою работу в истекшем году, определить недоработки по

Положение	Редакция 1	
Рейтинг преподавателей		

каким-либо направлениям своей деятельности и, с учетом этого, правильно спланировать свою работу на будущий год. Такая оценка положительно отразится на стремлении преподавателей к повышению своей квалификации, профессионализма, росте педагогического мастерства, а это, в свою очередь, будет способствовать повышению качества подготовки специалистов и росту рейтинга Колледжа. Рейтинговая оценка также используется для назначения стимулирующей надбавки к заработной плате.

2.4. Основные задачи, решаемые при использовании рейтинговой оценки ППС:

- введение единых критериев для оценки и контроля качества образования и эффективности работы преподавателей;
- создание информационной базы, всесторонне отражающей деятельность преподавателей;
- дифференциация оценки деятельности ППС;
- развитие мотивации преподавателей для стимулирования их профессионального и личностного роста;
- развитие творческой инициативы преподавателей, продуктивности их учебной, методической, научно-исследовательской, воспитательной и общественной деятельности;
- пропаганда достижений и опыта лучших преподавателей Колледжа;
- повышение качества образовательного процесса в Колледже;
- совершенствование системы материального и морального поощрения наиболее эффективной части ППС;
- повышение авторитета и формирование имиджа Колледжа;
- обоснование принимаемых управленческих решений в области кадровой политики.

2.5. Преимущества рейтинговой оценки ППС заключаются в следующем:

- возможность осуществления текущего контроля за деятельностью ППС;
- развернутая процедура оценки результатов, учебной, методической, воспитательной, научно-исследовательской деятельности ППС;
- развитие у ППС навыков самооценки и самоанализа своей работы;
- объективность - отсутствие возможности произвольно завышать или занижать оценку.

2.6. Принципы рейтинговой оценки деятельности ППС:

- единая методологическая основа;
- комплексный подход;
- централизация создания и управления;
- открытость - информированность преподавателей о целях и содержании рейтинговой оценки;
- модульность - оценка деятельности ППС в зависимости от специфики ПЦК, а также от целей оценки.

Положение	Редакция 1	
Рейтинг преподавателей		

3. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И МЕТОДИКА РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

- 3.1. В системе рейтинговой оценки принимают участие преподаватели Колледжа.
- 3.2. Определение качества профессиональной деятельности ППС базируется на основе оценки следующих составляющих: учебная, методическая работа (1 блок), воспитательная и общественная работа (2 блок), научно-исследовательская и творческая работа (3 блок). В таблицах 1, 2, 3 указаны наименования показателей и количество баллов.
- 3.3. Для обеспечения сравнимости результатов предусмотрено три квалификационных категории ППС: преподаватели высшей категории, преподаватели первой категории, преподаватели второй категории. Оценки проводятся внутри этих групп.
- 3.4. Ответственность за правильное и своевременное обновление индивидуальной базы данных, на основании которой проводится рейтинговая оценка, возлагается на преподавателей.
- 3.5. Контроль достоверности значений показателей, на основе которых проводится рейтинговая оценка, возлагается на председателей ПЦК.
- 3.6. Выборочный контроль над вводом и обработкой показателей осуществляют заместители директора по учебной и воспитательной работе.
- 3.7. В целях придания рейтинговой системе функций управления качеством деятельности ППС предусматривается введение коэффициентов, позволяющих увеличивать весовое значение отдельных показателей. Весовые значения рейтинговых показателей отражены в таблицах 1-3.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

- 4.1. Рейтинг проводится ежегодно с подведением соответствующих итогов.
- 4.2. Рейтинг предполагает учёт результатов.
- 4.3. Для организации и проведения рейтинга создается аттестационная комиссия.
- 4.4. Непосредственное руководство подготовкой и проведением конкурса возлагается на заместителя директора.
- 4.5. Итоги Конкурса подводятся с определением конкурсного рейтингового балла по ряду критериев.
- 4.6. Преподавателю-победителю присваивается звание «Самый компетентный преподаватель».
- 4.7. Преподаватель-победитель отмечается приказом по Колледжу, награждается грамотой и премируется по итогам года.
- 4.8. Итоги конкурса доводятся до сведения сотрудников.
- 4.9. Председатели ПЦК осуществляют проверку полноты и объективности представленной информации.
- 4.10. Материалы рейтинга по утвержденной форме предоставляются зам.директору по УР, который отвечает за составление общего рейтинга ППС и предоставляет эту информацию руководству Колледжа для последующего анализа в форме ранжированных списков преподавателей.

Положение	Редакция 1	
Рейтинг преподавателей		

5. МЕТОДИКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЙТИНГА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

- 5.1. Во всех квалификационных категориях абсолютный личный рейтинг определяется суммированием всех показателей графы «Количество баллов» таблиц 1, 2, 3.
- 5.2. Итоги рейтинговой оценки по решению педагогического совета учитываются при определении размера квартальной стимулирующей денежной надбавки к заработной плате.
- 5.3. Рейтинг преподавателей ведется в течение всего учебного года. Текущие результаты рейтинга преподавателей публикуются на сайте МТКП в разделе Образовательная деятельность СПО.
- 5.4. Окончательный результат публикуется в сентябре следующего учебного года.

6. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ РАСЧЕТА ИНДИВИДУАЛЬНОГО РЕЙТИНГА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Расчет индивидуального рейтинга преподавателя осуществляется в соответствии с таблицами:

таблица 1 «Критерии подсчета рейтинга ППС по учебной и методической работе»;

таблица 2. «Критерии подсчета рейтинга ППС по воспитательной и общественной работе»;

таблица 3. «Критерии подсчета рейтинга ППС в области научно-исследовательской и творческой деятельности».

7. Рассылка

Контролируемая копия настоящего Положения передаётся в заинтересованное структурное подразделение под подпись в Листе рассылки.

8. Хранение

Оригинал настоящего Положения хранится в Отделе учебно-методического обеспечения, контролируемая копия хранится в заинтересованном структурном подразделении в соответствии с Номенклатурой дел.

Положение	Редакция 1	
Рейтинг преподавателей		

Приложение №1

Таблица 1. Критерии подсчета рейтинга ППС по учебной и методической работе

Показатели	Количество баллов	Форма подтверждения
Учебная работа		
1. Оценка качества занятий обучающимися	0 % - 0 баллов 1-9% - 1 балл 10-19% -2 балла 20-29% -3 балла 30-39%-4 балла 40-49%-5 баллов 50-59%-6 баллов 60-69%-7 баллов 70-79%-8 баллов 80-89%-9 баллов 90% и выше 10 баллов Подсчитывается средний балл по результатам анкетирования в двух семестрах.	Результаты анкетирования обучающихся. Анкетирование проводится в конце каждого семестра.
2. Итоги текущей успеваемости за уч.год	Средний балл всех учебных групп преподавателя по результатам учебного года	Сведения учебной части
3. Наличие учащихся имеющих неудовлетворительные отметки	- 1 за каждого	Сведения учебной части
4. Стажировки, курсы повышения квалификации	Количество пройденных курсов повышения квалификации, стажировок за уч.год x 1	Сведения зам.директора по УР
Методическая работа		
5. Учебно-методическое пособие по дисциплине	количество × 10	Учебно-методическое пособие
6. Типовая программа по дисциплине, утвержденная УМС	количество × 10	Типовая программа
7. Актуализация рабочих учебных планов по дисциплине	количество × 10	Рабочий учебный план
8. Разработка КОСов и КИМов по ФГОС -3	количество × 10	КОСы и КИМы
9. Учебно-методические комплексы по дисциплинам	количество x 1	УМК

Положение	Редакция 1	
Рейтинг преподавателей		

11. Рецензирование учебных пособий, планов, программ	Количество рецензированных материалов x 1	Сведения ПЦК
12. Внедрение инновационных технологий по преподаваемым учебным дисциплинам, создание условий для индивидуального и творческого развития студентов в рамках преподаваемого курса в текущем уч. году: электронные курсы, содержащие лекции, тестовые системы и электронные издания; материалы, размещенные на сайте филиала; учебные видеофильмы; мультимедийные презентации для лекций, занятий на текущий год.	Количество электронных изданий x 1 Количество курсов с внедр.уч. видеофильмов x 1 Количество курсов с разработанной презентацией x 1	Сведения ПЦК, рецензия эксперта, электронное издание, рецензия эксперта, видеофильм рецензия эксперта, презентация
13. Участие, подготовка и проведение воспитательных мероприятий	Участие: количество x 1 Проведение: количество x 10	Сведения ПЦК.
14. Проведение открытых уроков и мероприятий	Количество x 5	Сведения ПЦК. Журнал взаимопосещений
15. Участие в научных семинарах, конференциях, олимпиадах, конкурсах разного уровня (призовые места)	количество x 10	Подтверждается документально

Положение	Редакция 1	
Рейтинг преподавателей		

Приложение №2

Таблица 2. Критерии подсчета рейтинга ППС по воспитательной и общественной работе

Параметры	Количество баллов	Формы подтверждения
3. Руководство работой клубов, кружков, объединений по интересам	3	
4. Участие в воспитательной работе, проводимой в общежитии, посещение общежития	Количество x 1	
5. Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях (конкурсы, смотры, концерты, фестивали, выставки, соревнования и т.д.): городских, областных республиканских, международных	Количество x 1 Количество x 2 Количество x 3 Количество x 4	Информация ОВР
6. Победа учащихся (присуждение одного из 3 призовых мест) в культурно-массовых и спортивных мероприятиях (конкурсах, смотрах, концертах, фестивалях, выставках, соревнованиях и т.д.) на уровне: колледжа города, области республиканском, международном	Количество x 2 Количество x 3 Количество x 4 Количество x 5	Информация ОВР
9. Соблюдение техники безопасности. Отсутствие травматизма	- 5 за каждый случай	Информация ОВР
10. Нарушение правил внутреннего распорядка: Замечание Выговор	- 1 - 3	

Положение	Редакция 1	
Рейтинг преподавателей		

Приложение №3

Таблица 3. Критерии подсчета рейтинга ППС в области научно-исследовательской и творческой деятельности

Показатели	Количество баллов	Форма подтверждения
1. Публикация статей во внешних изданиях	Количество x 5	Ксерокопии публикаций
2. Повышение квалификации	9	Аттестационный лист
4. Руководство подготовкой тезисов, докладов и презентаций материалов учащихся к выступлению на внутренних и внешних конференциях	Количество x 5	Ксерокопия публикации или программа конференции
5. Руководство подготовкой учащихся, ставших призерами предметных олимпиад: городских областных республиканских	Количество x 3 Количество x 6 Количество x 10	Копии Дипломов
6. Подготовка лауреатов исполнительских конкурсов, фестивалей: городских областных республиканских	Количество x 3 Количество x 6 Количество x 10	Копии Дипломов
7. Подготовка призеров спортивных соревнований: городских областных республиканских	Количество x 3 Количество x 6 Количество x 10	Копии Дипломов
8. Руководство и организация работы секции НСО	5	Информация ОВР