



УТВЕРЖДАЮ  
 Директор МТКП  
 Махиненко Е.Н.  
 06 сентября 2022 г.

## Программа развития Московского технологического колледжа питания

ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» на 2022-2027 год

Задачи	Мероприятия по реализации задач	Сроки реализации и мероприятий	Ответственный исполнитель	Условия реализации	Количественные показатели
1. Оптимизация учебного процесса по образовательным программам СПО с учетом требований ФГОС СПО	1.1 Анализ результатов приемной кампании года и подготовка к приемной кампании следующего года	декабрь апрель-ноябрь	Зав довуза Председатели ПЦК	Материальное обеспечение в течение работы приемной кампании	Увеличение плана по доходам от внебюджетного набора на 10% ежегодно Средний балл зачисленных абитуриентов, принятых на бюджетной основе – не ниже 4 баллов, средний балл зачисленных абитуриентов, принятых на внебюджетной основе – не ниже 3,2 баллов Увеличение роста потенциальных абитуриентов на 10%
	1.2 Проведение дней открытых дверей	1 раз в месяц	Зав довуза Председатели ПЦК		Увеличение роста потенциальных абитуриентов на 10%

	<p>1.3 Лицензирование двух новых специальностей</p>	<p>2022-2027 гг</p>	<p>Зам директора по УР Начальник отдела УМС Методисты</p>	<p>Покупка нового оборудования для лабораторий, подготовка пакета документов на лицензирование.</p>	<p>Повышение имиджа МТКП, Достижение конкурентоспособности</p>
	<p>1.4 Прохождение общественной аккредитации по двум специальностям по ТОП-50</p>	<p>2024-2025 гг</p>	<p>Зам директора по УР Начальник отдела УМС Методисты</p>		<p>Повышение имиджа МТКП</p>
	<p>1.5 Лицензирование площадок для проведения демонстрационного экзамена</p>	<p>2025 гг</p>	<p>Зам директора по УР Начальник отдела УМС Методисты</p>	<p>Покупка недостающего оборудования для площадок, подготовка пакета документов на лицензирование.</p>	<p>Проведение демонстрационного экзамена на площадках колледжа</p>
	<p>1.6 Подготовка главных экспертов и экспертов для проведения демонстрационных экзаменов</p>	<p>2023-2027 гг</p>	<p>Зам директора по УР</p>	<p>Повышение квалификации ШС, прохождение тестирования</p>	<p>Проведение демонстрационного экзамена на площадках колледжа</p>

			Начальник отдела УМС Методисты		
2. Повышение качества программ СПО на основе внедрения новых образовательных технологий	2.1 Участие в международных, всероссийских, республиканских и региональных конкурсах профессионального мастерства обучающихся в колледже	ноябрь декабрь апрель май ежегодно	Начальник УПТЦ Председате ли ПЦК	Обеспечение новым оборудованием и продуктами для отработки и подготовки к конкурсам	Участие в WSR, чемпионате Московской ассоциации кулинаров, Московском чемпионате «Комфорт и уют», региональных конкурсах профессионального мастерства
	2.2 Предоставление дополнительных образовательных услуг	в течение года	Зав довуза	Увеличение плана по доходам дополнительно о образовании на 10% ежегодно	Реализация дополнительного образования: повар 3 разряда, повар 4 разряда, бармен, бариста, английский язык, испанский язык
	2.3 Внедрение элементов электронного обучения	2022- 2027 гг.	Зав довуза Зав отделением	Перевод в режим онлайн дополнительных курсов, занятий по мере необходимости	Работа с инвалидами, тестирование, электронный деканат, составление перечня дисциплин, при освоении которых будут использованы электронные учебные материалы
	2.4 Техническое оборудование лабораторий и учебных кабинетов	ежегодно	Зам директора по общим	Приобретение ПО MatKat, лингфонные	100% оборудованные кабинеты и лаборатории

				вопросам, председател и ПЦК	кабинеты, электронные доски	
	2.5 Привлечение на условиях внутреннего совместительства преподавателей спец. дисциплин Университета и представителей работодателей для проведения занятий в колледже	2022 – 2027 гг	Зам директора по УР Зам директора по производ работе	ППС Университета, представители работодателей	По мере появления незакрытых вакансий на условиях внутреннего и внешнего совместительства	
	2.6 Использование ЭБ в образовательном процессе	ежегодно	библиотека рь	Работа в ЭБ «Академия», «Юрайт», «Знаниум»	использование электронных учебных материалов	
3. Повышение привлекательности образовательных программ	3.1 Достижение конкурентоспособности образовательных программ колледжа	2022-2027 гг.	Директор МТКП Зам директора по производ работе	рост потенциальных работодателей, с которыми заключены долгосрочные договоры, на 3%	Численность обучающихся на 1 педагогического работника не выше 14,6% Доля АУП и вспомогательного персонала в общей численности работников колледжа не выше 44,7% Увеличение количества трудоустроившихся выпускников на 3%	

	3.2 Обеспечение преемственности образовательных программ МТКП и РЭУ для реализации задач системы непрерывного образования	2022-2027 гг	методисты	Составление учебных планов аналогичных специальностей ВО и СПО	Повышение на 5% выпускников МТКП, поступивших в РЭУ
	3.3 Подбор квалифицированных преподавателей в соответствии с требованиями работающих в Учреждениях СПО	2022-2027 гг	Зам директора по УР.	Повышение заработной платы преподавателей СПО на 10% ежегодно	100% аттестованных преподавателей СПО, повышение курсов повышения квалификации, подтверждение и получение категории ППС
	3.4 Вовлечение обучающихся МТКП в научную, общественную, внеучебную деятельность	2022-2027 гг	Завед довуза	Материальное обеспечение внутренних мероприятий	Проведение в МТКП праздников, внутренних конкурсов, круглых столов, конференций
4. Развитие и реализация Программы содействия в трудоустройстве выпускников Колледжа на всех уровнях обучения	4.1 Организация и проведение гостевых лекций, мастер-классов, конкурсов	ежегодно	Председателе ли ПИК	Взаимодействие с кафедрами Университета и работодателями	2 раза в семестр гостевые лекции, мастер-классы и конкурсы в соответствии с планом работы
	4.2 Проведение мероприятий в рамках «Недели карьеры»	По плану Колледжа	Председателе ли ПИК	Взаимодействие с работодателями	По каждой специальности 1 раз в год проводить «Неделю карьеры»
5.Корректировка программ практики в	5.1 Подбор потенциальных мест прохождения практики студентами Колледжа	По графику	Зам директора по	Совершенствование системы организации и	Подписание договоров с предприятиями общественного питания,

соответствии с требованиями профессиональных стандартов и условий рынка		учебного процесса	Производительной работе	прохождения практики: подбор и распределение мест, учет и контроль, оценка качества результатов	сетевыми гостиницами и торговыми точками
	5.2 Совершенствование системы организации и прохождения практики: распределение мест, учет и контроль прохождения, оценка качества результатов	Календарный учебный график	Зам директора по производственной работе	Подбор потенциальных мест прохождения практики студентами Колледжа	Запрос квот от компаний-работодателей на предоставление мест прохождения практики
	5.3 Организация выездных практик студентов в Анапу	Календарный учебный график	Зам директора по производственной работе Мастера п/о	Работа студентов в выездных лагерях и базах отдыха	По мере необходимости
	5.4 Аудит результатов прохождения практики студентов.	График защиты практики	Зам директора по производственной работе	Корректировка программ практики в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и	Корректировка программ практики в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и условий рынка труда.

				условий рынка труда	
--	--	--	--	------------------------	--

**Заместитель директора МТКП**



**Давыдова Г.Б.**