

Положение	Редакция 1	
Рейтинг на лучшую предметно-цикловую комиссию		

Утверждаю
 директор МТКП
 Е.Н. Махиненко

 «30» августа 2023г.



Положение о рейтинге на лучшую предметно-цикловую комиссию

Утверждено	
Заседанием учебно-методического совета	
Протокол №1	
«30» августа	2023 г.

Перепечатка и/или дальнейшая передача третьим лицам запрещается.

Положение	Редакция 1	
Рейтинг на лучшую предметно-цикловую комиссию		

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение определяет ряд показателей, порядок и процедуру рейтинговой оценки качества деятельности предметно-цикловых комиссий (далее – ПЦК) Московского технологического колледжа (далее Колледжа).
- 1.2. Рейтинговая оценка качества деятельности ПЦК проводится в соответствии с Законом “Об образовании”, требованиями ФГОС, Уставом РЭУ им Г.В. Плеханова и настоящим Положением.
- 1.3. Рейтинг ПЦК проводится один раз в месяц. Итоги рейтинговой оценки качества деятельности ПЦК за предыдущий месяц подводятся в первых числах текущего месяца.
- 1.4. Итоги рейтинга объявляются приказом директора.
- 1.5. Результаты рейтинговой оценки качества деятельности ПЦК являются основанием для материального и морального поощрения или взыскания.
- 1.6. По результатам анализа динамики изменения рейтинга ПЦК могут быть приняты следующие управленческие решения:
 - поощрение лучших председателей ПЦК
 - поощрение лучших предметно-цикловых комиссий
 - поощрение лучших членов предметно-цикловых комиссий.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЦК

- 2.1. Целями рейтингового анализа являются:
 - оценка качества работы каждой ПЦК по учебной, методической, воспитательной и общественной, научно-исследовательской и творческой деятельности,
 - совершенствование системы управления структурными подразделениями и создание условий динамичного развития Колледжа на основе максимального использования имеющегося кадрового потенциала.
- 2.2. С помощью рейтинговой оценки деятельности ПЦК последовательно вычисляются интегральные показатели работы комиссии и определяется рейтинговая оценка, которая достаточно полно и с различных сторон характеризует деятельность ПЦК.
- 2.3. Получение результатов рейтинговой оценки позволит каждому председателю ПЦК объективно оценить свою работу в истекшем месяце, определить недоработки по каким-либо направлениям своей деятельности и, с учетом этого, правильно спланировать свою работу на будущий месяц. Такая оценка положительно отразится на стремлении председателей ПЦК способствовать повышению качества подготовки специалистов и росту рейтинга Колледжа. Рейтинговая оценка также используется для назначения стимулирующей надбавки к заработной плате.
- 2.4. Основные задачи, решаемые при использовании рейтинговой оценки ПЦК:
 - введение единых критериев для оценки и контроля качества образования и эффективности работы ПЦК;
 - создание информационной базы, всесторонне отражающей деятельность ПЦК (размещение информации о работе ПЦК на сайте колледжа и в соцсетях);

Положение	Редакция 1	
Рейтинг на лучшую предметно-цикловую комиссию		

- дифференциация оценки деятельности ПЦК;
 - развитие мотивации председателей ПЦК для стимулирования их профессионального и личностного роста;
 - развитие творческой инициативы преподавателей, продуктивности их учебной, методической, научно-исследовательской, воспитательной и общественной деятельности;
 - пропаганда достижений и опыта лучших предметно-цикловых комиссий Колледжа;
 - повышение качества методического обеспечения и образовательного процесса в Колледже;
 - совершенствование системы материального и морального поощрения наиболее эффективно работающих предметно-цикловых комиссий;
 - повышение авторитета и формирование имиджа Колледжа;
 - обоснование принимаемых управленческих решений в области кадровой политики.
- 2.5. Преимущества рейтинговой оценки ПЦК заключаются в следующем:
- возможность осуществления текущего контроля за деятельностью предметно-цикловых комиссий;
 - развернутая процедура оценки результатов, учебной, методической, воспитательной, научно-исследовательской деятельности ПЦК;
 - развитие у ППС навыков самооценки и самоанализа своей работы;
- 2.6. Принципы рейтинговой оценки деятельности ПЦК:
- единая методологическая основа;
 - комплексный подход;
 - повышение доходности организации в рамках дополнительного образования;
 - открытость - информированность о целях и содержании рейтинговой оценки;
 - модульность - оценка деятельности преподавателей в зависимости от специфики ПЦК, а также от целей оценки.

3. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И МЕТОДИКА РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЦК

- 3.1. В системе рейтинговой оценки принимают участие предметно-цикловые комиссии Колледжа.
- 3.2. Определение качества профессиональной деятельности ПЦК базируется на основе оценки следующих составляющих: учебная, методическая работа, дополнительное образование (1 блок), воспитательная и имиджевая работа (2 блок), творческая работа (3 блок). В таблице 1 указаны наименования показателей и количество баллов.
- 3.3. Ответственность за правильное и своевременное обновление базы данных, на основании которой проводится рейтинговая оценка, возлагается на председателей ПЦК.
- 3.4. Контроль достоверности значений показателей, на основе которых проводится рейтинговая оценка, возлагается на заместителя директора колледжа.
- 3.5. Выборочный контроль над вводом и обработкой показателей осуществляет

Положение	Редакция 1	
Рейтинг на лучшую предметно-цикловую комиссию		

заместитель директора по учебной работе.

- 3.6. В целях придания рейтинговой системе функций управления качеством деятельности ПЦК предусматривается введение коэффициентов, позволяющих увеличивать весовое значение отдельных показателей. Весовые значения рейтинговых показателей отражены в приложении 1.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

- 4.1. Рейтинг проводится ежемесячно с подведением соответствующих итогов.
- 4.2. Рейтинг предполагает учёт результатов.
- 4.3. Для организации и проведения рейтинга создается аттестационная комиссия.
- 4.4. Итоги Конкурса подводятся с определением конкурсного рейтингового балла по ряду критериев.
- 4.5. Лучшей предметно-цикловой комиссии присваивается звание «Лучшая предметная комиссия года».
- 4.6. ПЦК-победитель в конце учебного года отмечается приказом по Колледжу, награждается грамотой и премируется.
- 4.7. Итоги конкурса доводятся до сведения сотрудников.
- 4.8. Председатели ПЦК осуществляют проверку полноты и объективности представленной информации.

5. МЕТОДИКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЙТИНГА ПЦК

- 5.1. Во всех квалификационных категориях абсолютный личный рейтинг определяется суммированием всех показателей графы «Количество баллов» таблицы 1.
- 5.2. Итоги рейтинговой оценки по решению педагогического совета учитываются при определении размера квартальной стимулирующей денежной надбавки к заработной плате председателям ПЦК.
- 5.3. Рейтинг ПЦК ведется в течение всего учебного года. Текущие результаты рейтинга ПЦК вывешиваются на стенде.
- 5.4. Окончательный результат озвучивается на августовском педсовете следующего учебного года.

6. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ РАСЧЕТА ИНДИВИДУАЛЬНОГО РЕЙТИНГА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Расчет индивидуального рейтинга преподавателя осуществляется в соответствии с таблицами:

таблица 1 «Критерии подсчета рейтинга ПЦК по учебной и методической работе»;

7. Рассылка

Контролируемая копия настоящего Положения передаётся в заинтересованное

Положение	Редакция 1	
Рейтинг на лучшую предметно-цикловую комиссию		

структурное подразделение под подпись в Листе рассылки.

8. Хранение

Оригинал настоящего Положения хранится в Учебно-методическом отделе МТКП, контролируемая копия хранится в заинтересованном структурном подразделении в соответствии с Номенклатурой дел.

Положение	Редакция 1	
Рейтинг на лучшую предметно-цикловую комиссию		

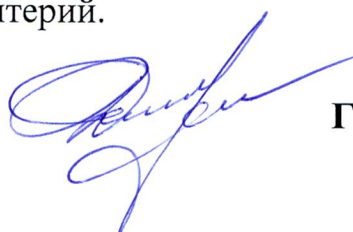
Приложение №1

Таблица 1. Критерии подсчета рейтинга ПЦК
Подведение итогов работы ПЦК за месяц

Наименование ПЦК	Доходы от дополнительного образования			Мероприятия в колледже	Мероприятия ПЦК		Внешние мероприятия	Внутренние конкурсы	Внешние конкурсы		Рекламная специальности	Оформление стенда	Дежурство по кол	Трудовая дисциплина	Итого
	до 5000	до 1000	выше		К-во участников	Общественные мероприятия			К-во участников	К-во участников					
ПЦК ОУД															
ПЦК ОГСЭиЕН															
ПЦК Экономики и управления															
ПЦК Сферы услуг															

*1 балл назначается за каждый критерий.

Заместитель директора



Г.Б. Давыдова