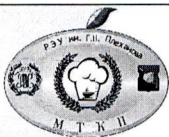


Положение	Редакция 1	
Рейтинг преподавателей		


Утверждаю
 директор МТКП
 Е.Н. Махиненко
 «30» августа 2023г.

Положение о рейтинге преподавателей «Лидер МТКП»

Одобрено
Заседанием учебно-методического совета
Протокол №3
«30» августа 2023 г.

Положение	Редакция 1	
Рейтинг преподавателей		

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение определяет ряд показателей, порядок и процедуру рейтинговой оценки качества деятельности преподавательского состава (далее – ППС) Московского технологического колледжа питания (далее Колледжа).
- 1.2. Рейтинговая оценка качества деятельности ППС проводится в соответствии с Законом “Об образовании”, требованиями стандартов ФГОС, Уставом РЭУ и настоящим Положением.
- 1.3. Проведение рейтинговой оценки качества деятельности ППС осуществляет заместитель директора по учебной работе, на которого возлагается выполнение следующих функций:
 - организация и координация деятельности, связанной с разработкой и совершенствованием критериев, требований и методик рейтинговой оценки;
 - методическая и консультативная помощь председателям предметных (цикловых) комиссий (далее – ПЦК) и ППС при расчете рейтинга;
 - формирование банка данных и сводных рейтингов преподавателей и ПЦК;
 - подготовка аналитической и статистической информации.
- 1.4. Рейтинг преподавателей проводится один раз в семестр. Итоги рейтинговой оценки качества деятельности ППС за предыдущий учебный год подводятся ежегодно к 1 сентября.
- 1.5. Итоги рейтинга объявляются приказом директора.
- 1.6. Результаты рейтинговой оценки качества деятельности ППС являются основанием для материального и морального поощрения или взыскания.
- 1.7. По результатам анализа динамики изменения рейтинга преподавателя могут быть приняты следующие управленческие решения:
 - поощрение лучших преподавателей Колледжа (грамота, благодарность, денежное поощрение)

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС

- 2.1. Целями рейтингового анализа являются:
 - оценка качества работы каждого преподавателя по учебной, методической, воспитательной и общественной, научно-исследовательской и творческой деятельности,
 - совершенствование системы управления структурными подразделениями и создание условий динамичного развития Колледжа на основе максимального использования имеющегося кадрового потенциала.
- 2.2. С помощью рейтинговой оценки деятельности ППС последовательно вычисляются интегральные показатели работы преподавателя, и определяется рейтинговая оценка, которая достаточно полно и с различных сторон характеризует деятельность ППС.
- 2.3. Получение результатов рейтинговой оценки позволит каждому преподавателю объективно оценить свою работу в истекшем году, определить недоработки по каким-либо направлениям своей деятельности и, с учетом этого, правильно спланировать свою работу на будущий год. Такая оценка положительно отразится на стремлении преподавателей к повышению своей квалификации, профессионализма, росте педагогического мастерства, а это, в свою очередь, будет способствовать повышению

Положение	Редакция 1	
Рейтинг преподавателей		

качества подготовки специалистов и росту рейтинга Колледжа. Рейтинговая оценка также используется для назначения стимулирующей надбавки к заработной плате.

2.4. Основные задачи, решаемые при использовании рейтинговой оценки ППС:

- введение единых критериев для оценки и контроля качества образования и эффективности работы преподавателей;
- создание информационной базы, всесторонне отражающей деятельность преподавателей;
- дифференциация оценки деятельности ППС;
- развитие мотивации преподавателей для стимулирования их профессионального и личностного роста;
- развитие творческой инициативы преподавателей, продуктивности их учебной, методической, научно-исследовательской, воспитательной и общественной деятельности;
- пропаганда достижений и опыта лучших преподавателей Колледжа;
- повышение качества образовательного процесса в Колледже;
- совершенствование системы материального и морального поощрения наиболее эффективной части ППС;
- повышение авторитета и формирование имиджа Колледжа;
- обоснование принимаемых управленческих решений в области кадровой политики.

2.5. Преимущества рейтинговой оценки ППС заключаются в следующем:

- возможность осуществления текущего контроля за деятельностью ППС;
- развернутая процедура оценки результатов, учебной, методической, воспитательной, научно-исследовательской деятельности ППС;
- развитие у ППС навыков самооценки и самоанализа своей работы;
- объективность - отсутствие возможности произвольно завышать или занижать оценку.

2.6. Принципы рейтинговой оценки деятельности ППС:

- единая методологическая основа;
- комплексный подход;
- централизация создания и управления;
- открытость - информированность преподавателей о целях и содержании рейтинговой оценки;
- модульность - оценка деятельности ППС в зависимости от специфики ПЦК, а также от целей оценки.

3. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И МЕТОДИКА РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

3.1. В системе рейтинговой оценки принимают участие преподаватели Колледжа.

3.2. Определение качества профессиональной деятельности ППС базируется на основе оценки следующих составляющих: учебная, методическая работа (1 блок), воспитательная и общественная работа (2 блок), участие в мероприятиях (3 блок). В таблицах 1, 2, 3 указаны наименования показателей.

Положение	Редакция 1	
Рейтинг преподавателей		

- 3.3. Ответственность за правильное и своевременное обновление индивидуальной базы данных, на основании которой проводится рейтинговая оценка, возлагается на председателей ПЦК.
- 3.4. Контроль достоверности значений показателей, на основе которых проводится рейтинговая оценка, возлагается на председателей ПЦК.
- 3.5. Выборочный контроль над вводом и обработкой показателей осуществляет замкститель директора по учебной работе.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

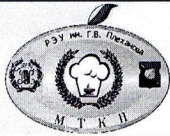
- 4.1. Рейтинг проводится ежегодно с подведением соответствующих итогов.
- 4.2. Рейтинг предполагает учёт результатов.
- 4.3. Непосредственное руководство подготовкой и проведением конкурса возлагается на заместителя директора.
- 4.4. Преподавателю-победителю присваивается звание «Лидер МТКП».
- 4.5. Преподаватель-победитель отмечается приказом по Колледжу, награждается грамотой и премируется по итогам года.
- 4.6. Итоги конкурса доводятся до сведения сотрудников.
- 4.7. Председатели ПЦК осуществляют проверку полноты и объективности представленной информации.
- 4.8. Материалы рейтинга по утвержденной форме предоставляются зам.директору по УР, который отвечает за составление общего рейтинга ППС и предоставляет эту информацию руководству Колледжа для последующего анализа в форме ранжированных списков преподавателей.

5. МЕТОДИКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЙТИНГА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

- 5.1. Во всех квалификационных категориях абсолютный личный рейтинг определяется суммированием всех показателей графы «Количество баллов» таблиц 1, 2, 3.
- 5.2. Итоги рейтинговой оценки по решению педагогического совета учитываются при определении размера квартальной стимулирующей денежной надбавки к заработной плате.
- 5.3. Рейтинг преподавателей ведется в течение всего учебного года. Текущие результаты рейтинга преподавателей публикуются на сайте МТКП
- 5.4. Окончательный результат публикуется в сентябре следующего учебного года.

6. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ РАСЧЕТА ИНДИВИДУАЛЬНОГО РЕЙТИНГА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Расчет индивидуального рейтинга преподавателя осуществляется в соответствии с таблицами:
таблица 1 «Критерии подсчета рейтинга ППС по учебной и методической работе»;
таблица 2. «Критерии подсчета рейтинга ППС по воспитательной и общественной работе»;
таблица 3. «Участие в мероприятиях».

Положение	Редакция 1	
Рейтинг преподавателей		

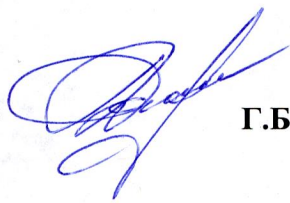
7. Рассылка

Контролируемая копия настоящего Положения передаётся в заинтересованное структурное подразделение под подпись в Листе регистрации.

8. Хранение

Оригинал настоящего Положения хранится в Отделе учебно-методического обеспечения, контролируемая копия хранится в заинтересованном структурном подразделении в соответствии с Номенклатурой дел.

Заместитель директора по УР



Г.Б. Давыдова

Положение	Редакция 1	
Рейтинг преподавателей		

Приложение №1

Таблица 1. Критерии подсчета рейтинга ППС по учебной и методической работе

Ф И О	Кате гори я	Подготовка студентов к конкурсам				
		1.1. Подготовка победителя, участника профессиональных олимпиад, конкурсов, проектной, исследовательской деятельности, WorldSkills и т.д.				
		Участник/победитель/призер международного уровня	Участник/победитель/призер всероссийских конкурсов	Участник/победитель/призер регионально го этапа	Участник/победитель/призер муниципального этапа	Победитель/призер этапа техникума/колледжа

Создание учебно-методических материалов по дисциплинам колледжа/техникума	Повышение квалификации или получение профессиональных сертификатов	Результаты участия (призер/дипломат) в конкурсах профессионального мастерства	Публикации статей во внешних изданиях и на сайте РЭУ

Положение	Редакция 1	
Рейтинг преподавателей		

Приложение №2

Таблица 2. Критерии подсчета рейтинга ППС по воспитательной и общественной работе

Воспитательная работа									
Категория	Использование электронных	Организация предметных, межпредметных мероприятий во внеурочное время	Победа учащихся (присуждение одного из 3 призовых мест в культурно-массовых и спортивных мероприятиях (конкурсах, смотрах, концертах, фестивалях, выставках)				Участие в реализации Программы ДПО		1.6. Оценка результативности работы в приемной комиссии
			Республиканский, меж	Областной уровень	Городской уровень	Внутри университетский	Руководитель программ/автор/соавтор	Преподаватель программы ДПО	

Общественная работа						
Использование электронных образовательных ресурсов (ЭОР),	Организация предметных, межпредметных мероприятий во внеурочное время, в том числе	Победа учащихся (присуждение одного из 3 призовых мест в культурно-массовых и спортивных мероприятиях)		Участие в реализации программ ДПО		
		Республиканский, международный уровень	Областной уровень	Руководитель/автор/соавтор	Преподаватель программы ДПО	Оценка результативности работы в приемной комиссии

Положение	Редакция 1	
Рейтинг преподавателей		

Приложение №3

Таблица 3. Участие в мероприятиях

Таблица 3.1. Участие в мероприятиях													
ФИО	категория	Участие в работах и мероприятиях											
		Количество имиджевых мероприятий	Орган. и участие в имиджевом мероприятии		3.3. Повышение профессионального мастерства	3.4. Участие в профессиональных занятиях, выезд меропр в школах	Профессиональная экспертная деятельность		Организация и проведение внеучебных воспитательных мероприятий и проектов, культурно-массовых и спортивных мероприятий				
			Организация	Участие			Уровень РФ	уровень	международный	федеральный	городской	Внутришкольный /	